

La Société canadienne d'Addison***La Société Canadienne d'Addison****2 Promenade de l'Arche du Palais**Étobicoke ON M9A 2S1**1-888-550-5582**Courriel : admin@addisonsociety.ca***Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle
samedi 25 septembre 2021
Virtuellement via Cisco Webex**

L'assemblée générale annuelle de la Société canadienne d'Addison a eu lieu samedi, 25 septembre 2021. En raison de la pandémie de Covid 19, la réunion a eu lieu virtuellement via Cisco Webex, avec 15 membres présents.

L'assemblée générale annuelle a été ouverte à 13 h, heure de l'Est
Time par Rick Burpee, secrétaire-trésorier.

Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle 2020

Le procès-verbal de l'AGA 2020 a été publié dans le bulletin d'information de l'automne 2020 et sont affichés sur le site Web.

La motion d'acceptation du procès-verbal a été dûment proposée, appuyée et approuvée à main levée.

Rapport financier – Rick Burpee, secrétaire-trésorier

Les rapports financiers de la Société canadienne d'Addison pour l'exercice 2020 ont été inclus dans la trousse de réunion de l'AGA distribuée le 28 août 2021.

Comme nous l'avons mentionné l'an dernier, l'une des complications liées à la possession d'actions de Brookfield le logiciel de comptabilité que nous utilisons (QuickBooks) ne gère pas les non-réalisés gains/pertes dans les comptes de trading, je dois donc être un peu créatif pour gérer cela situation. Il en résulte une surestimation du revenu de 530,79 \$ en 2021. (Un gain non réalisé reflète l'augmentation de la valeur marchande du titre pour l'année.)

Les actions de Brookfield nous ont été données par la succession de Donald Morgan. Au fin 2020, leur valeur avait augmenté de 3 261,28 \$ depuis le moment du don à la fin de 2018. À la semaine dernière, ils avaient augmenté d'environ 7 000 \$ depuis l'époque de don, doublant effectivement pendant cette période.

Nous avons commencé l'année avec deux CPG de la Banque Équitable. En 2020, ils ont annoncé qu'ils se retireraient de l'activité client direct, et les deux CPG ont été encaissés. Ils ont été remplacés par un CPG de la Banque TD.

Sur une base de caisse, le revenu en 2020 était de 6 231,77 \$. 4 947,00 \$ provenaient de dons et 1284,77 \$ provenant des frais d'adhésion (52 nouveaux membres pour 2020). Le total le nombre de membres à la fin de 2020 était de 352. Nous sommes maintenant plus de 400.

Les dépenses en 2019 étaient de 11 929,43 \$. Cela comprenait une contribution unique à la Société canadienne d'endocrinologie et du métabolisme de 5 000 \$ pour soutenir leur ateliers en ligne avec des médecins sur l'utilisation des consultations virtuelles avec les patients. Ils ont également organisé un événement virtuel pour les membres de la société Addison plus tôt dans le été 2020. Nous restons financièrement très solides avec des actifs actuels de plus de 80 000 \$.

Nous avons trois principaux domaines de dépenses sur une base continue:

- Téléphone (3200 \$ par année, répartis à peu près également entre Bell Canada et i24, notre répondeur 24h/24)
- Assurance (1700 \$ par année pour la responsabilité civile D&O et la responsabilité civile générale)
- Bulletins (600-700\$ par numéro).

Message du président

Bonjour et bienvenue à tous. C'est bien d'avoir enfin une autre année sous notre ceinture, avec toutes les circonstances inhabituelles causées par la pandémie que nous avons vécues par. Espérons que nous sommes plus près de la fin que du début.

Aujourd'hui, nous allons réélire deux administrateurs, comme Rick l'expliquera bientôt. Nous sommes le plus reconnaissant à tous les directeurs, en fait, à chaque bénévole, pour votre service à la Société. Sans la contribution du temps et du talent des bénévoles, la Société serait tout simplement cesser d'exister. Un fait que nous devons tous garder à l'esprit.

En parlant de bénévoles, vous ne savez peut-être pas que dans nos statuts et règlements Les lois stipulent qu'aucun membre ne peut ou ne recevra de rémunération pour un travail ou service rendu ou fourni au nom de la Société.

Constitution

6. NOT FOR PROFIT Dit que... Aucun membre de la Société ne doit recevoir aucun des revenus de la Société, (sauf bien sûr pour

Règlements

9. RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS Indique simplement que...

Les administrateurs ne recevront aucune rémunération pour agir en tant que tels.

Comme la Société et tous ses services fonctionnent uniquement grâce au bénévolat, il n'y a pas de personnel. Par conséquent, les dépenses d'exploitation réelles sont assez minimes, car Rick rapport reflète.

Beaucoup d'entre vous connaissent les réunions virtuelles de groupes de soutien qui ont été survenant cette année. Représentante régionale et membre du conseil d'administration, Sheri Thiffault avec sa collègue membre du conseil d'administration Melanie Westover, ont organisé un certain nombre de réunions virtuelles réunions pour le groupe de soutien du centre-sud de l'Ontario, avec une bonne participation.

Le mois dernier, nous avons tenu la première réunion virtuelle au Canada atlantique. Tandis que le la participation était faible, c'est un début, et nous en aurons plus. Merci à Mélanie Westover et Lucilia Vicente pour leur aide dans l'organisation de cette réunion.

David Sparks, représentant régional de l'Est de l'Ontario a indiqué qu'il pourrait essayer d'organiser une réunion virtuelle d'automne. Et ça pousse.

Si vous voyez une réunion programmée en dehors de votre région, contactez le Le représentant de cette région car les membres sont libres d'assister à toute réunion de leur choix à travers le pays.

Cette année, nous avons eu le plaisir de présenter la nouvelle « *Carte d'information médicale* » et espérons que la plupart des membres en ont créé un à partir du PDF fourni dans le Newsletter printemps 2021 et/ou avez demandé une carte imprimée ou plastifiée version de la carte imprimée comme expliqué dans la Newsletter.

Cette carte était en développement depuis quelques années avec tous les contributeurs acteurs et organisations avec lesquels nous avons collaboré pour finaliser le contenu médical. Nous remercions les deux organisations nommées sur la carte. Ils fournissent le crédibilité nécessaire. Merci également à notre propre conseiller médical, le Dr Stan Van Euh.

Un merci spécial bien sûr à notre chercheur/éducateur bénévole, Gino

Ce n'est qu'une petite carte mais représente beaucoup de travail. Vérifiez le PRINTEMPS Newsletter pour plus de détails sur la réception d'une carte préimprimée et/ou plastifiée.

Sur un autre sujet important qui ne disparaîtra pas, je ressens le besoin de me rafraîchir la mémoire de tout le monde que nous recherchons sérieusement ce membre insaisissable, avec l'expérience en gestion, le temps disponible et la volonté de servir, pour assumer les responsabilités du président. Comme je l'ai dit au Conseil, je suis plus que prêt pour ma deuxième retraite de ce poste. Si tu es si convenable candidat, ou connaissez le bon candidat, veuillez communiquer avec moi directement.

En plus d'un nouveau président, nous recherchons des représentants régionaux pour établir de nouveaux groupes de soutien aux membres dans un certain nombre de régions du Canada. S'il te plaît référez-vous à la Newsletter que vous avez reçue la semaine dernière.

En parlant de notre Newsletter, j'ai le plaisir de vous informer que nous avons un nouveau Rédacteur en chef de la newsletter, depuis la semaine dernière. Membre Jacqueline Maerz de L'Alberta se lancera immédiatement dans cet important rôle bénévole. Projet l'une consiste à développer l'édition d'automne.

Nous te souhaitons bonne chance Jacqueline et merci d'avoir fait un pas en avant.

Nous avons également un nouveau webmaster, Alex Leuschner. Nous devons exprimer notre plus sincères remerciements à l'ancien webmaster, Jeff Wilson, pour son temps et son talent pendant la période où il a agi en tant que notre webmaster, certains à titre bénévole. Merci, Jeff, vous avez fait un travail merveilleux pour nous, et c'est très apprécié. Et bienvenue Alex, nous souhaitons une relation positive à long terme.

J'espère que ce bref résumé vous donne un aperçu de ce qui s'est passé dans les coulisses pendant cette période de pandémie en cours. nous n'avons pas été inactif. Les bénévoles font bouger les choses chaque jour, pour nous tous.

Soyez assuré qu'il y a toujours de nouveaux éléments importants sur la table de planification ou dans

Élection des administrateurs et des dirigeants

L'avis de convocation indiquait que deux postes d'administrateur étaient en élection. Les la liste proposée se composait de deux administrateurs éligibles au renouvellement de leur mandat :

Roger Steinmann (3 ans)

Gerry Ott (3 ans)

Une motion d'approbation de la liste telle que proposée par le conseil d'administration a été dûment proposé, appuyé et approuvé à main levée.

Officiers : Président – Harold Smith (1 an)
 Vice-président – Derek Burpee (1 an)

Réalisateurs : Harold Smith (1 an)
 Derek Burpee (1 an)
 Derek Clarke (2 ans)
 Gerry Ott (3 ans)
 Nicki Clarke (2 ans)
 Shari Thiffault (1 an)
 Roger Steinmann (3 ans)
 Holly McLean (2 ans)
 Mélanie Westover (2 ans)

